



POLICYNR OCH TITEL: SE14. Securitas Värderingar och Etik

ÄGARE: Koncern VD

GODKÄND AV: Styrelsen

DATUM FÖR GODKÄNNANDE: 250508

MÅLGRUPP: Alla Securitas medarbetare,
styrelseledamöter och chefer

Securitas Värderingar och Etik

Securitas AB

Gäller från och med 8 maj 2025



1	Innehåll	
2	INTRODUKTION	3
3	RAPPORTERA	4
4	VÅRT SYFTE OCH VÅRA VÄRDERINGAR	5
5	MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	6
6	REGELEFTERLEVNAD AV LOKALA LAGAR OCH FÖRESKRIFTER	6
7	MEDARBETARE	6
7.1	ANSTÄLLNINGS- OCH ERSÄTTNINGSVILLKOR	7
7.2	FÖRENINGSFRIHET	7
7.3	ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET	7
7.4	MISSBRUK AV ALKOHOL OCH/ELLER DROGER	8
7.5	MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET	8
7.6	TRAKASSERIER	8
7.7	BARN- OCH TVÅNGSARBETE	8
7.8	SOCIALA NÄTVERK	9
8	AFFÄRSETIK	9
8.1	KONKURRENSRÄTT OCH EN FRI MARKNAD	9
8.2	MUTOR OCH KORRUPTION	9
8.3	REPRESENTATION, GÅVOR, BIDRAG OCH DONATIONER	10
8.4	PENNINGTVÄTT OCH FINANSIERING AV TERRORISM	10
8.5	INTRESSEKONFLIKTER	11
8.6	BEDRÅGERI	11
8.7	POLITISKA BIDRAG, POLITISK VERKSAMHET OCH LOBBYVERKSAMHET	12
8.8	OFFENTLIGA MYNDIGHETER	12
8.9	VÅRA LEVERANTÖRER	12
9	AFFÄRSMETODER	13
9.1	KONFIDENTIELL INFORMATION	13
9.2	INSIDERINFORMATION	13
9.3	INTEGRITET OCH SKYDD AV DATA	13
9.4	SKYDD AV SECURITAS EGENDOM OCH RESURSER	14
9.5	SKATTEHANTERING	14
9.6	RAPPORTERING OCH FINANSIELL INFORMATION	15
10	MILJÖ	15
11	VÅR ROLL I SAMHÄLLET	16
11.1	SAMHÄLLSANSVAR	16
11.2	SPONSORSKAP	16
12	GENOMFÖRANDE OCH ÖVERENSSTÄMMELSE	16



2 Introduktion

Syftet med Securitas Värderingar och Etik

På Securitas lägger vi stor vikt vid etik, ärlighet och regelefterlevnad. Vi ser oss som en trygg och pålitlig aktör på marknaden som eftersträvar att kunna se till våra olika intressenters intressen oaktat om det avser våra aktieägare, kunder, medarbetare eller övriga intressenter. På Securitas känner vi ett starkt engagemang för att upprätthålla en god affärsetik och ser det som en självklarhet att följa lagar, regler och förordningar.

Att upprätthålla en god affärsetik och att låta våra värdegrunder genomsyra hela vår verksamhet är essentiellt i vårt arbete lika väl som att detta utgör den grund i företaget som gör att våra intressenter kan känna ett förtroende för oss. Vårt sätt att arbeta med våra värdegrunder och affärsetik gör det också möjligt att bibehålla värdet i vårt varumärke samt säkra en långsiktig hållbarhet och en ökad tillväxt i vår globala verksamhet.

Securitas Värderingar och Etik (Koden) utgör en av företagets grundläggande policyer med riktlinjer avseende hur vi förväntas handla, både enskilt och som ett kollektiv, i vårt dagliga arbete.

Koden är skapad på en övergripande nivå och innehåller riktlinjer för hur medarbetare ska agera för att inte handla i strid med våra värderingar och gällande rätt. Det är dock omöjligt att här inkludera varje enskild situation varför det åligger varje medarbetare och samarbetspartner att vid osäkerhet agera i linje med de värderingar vi förmedlar här och genom en god avvägning i vart enskilt fall. Koden utgör ett komplement till Securitas övriga policyer, riktlinjer, rutiner och övriga interna dokument som kan vara tillämpliga i var situation.

Koden gäller för alla

Är du anställd på Securitas åligger det dig att iaktta och följa våra värdegrunder som utgörs av – ärlighet, vaksamhet och hjälpsamhet – och du måste alltid agera lojalt, etiskt och ärligt och visa på integritet samt bemöta andra med värdighet och respekt. Vidare åligger det den enskilda medarbetaren att efterleva våra interna policyer och gällande rätt. I och med att vi är ett säkerhetsbolag är ett korrekt uppförande av yttersta vikt i och med att avvikelser skulle skada både våra kunders och allmänhetens förtroende för oss i och med att de litar på att just våra anställda är de som ska skydda deras egendom och deras anställda.

Securitas som bolag, dess styrelse och varje chef och anställd på Securitas ansvarar för att tillse att all personal fått tillgång till och förstått Koden. Securitas förutsätter härutöver att samarbetspartners – inklusive samriskföretag (joint venture), leverantörer, underleverantörer – ska efterleva de krav som uppställs i Koden.

Varje chef ansvarar för att dennes personal får tillgång till Koden samt andra interna policyer. Härutöver har varje medarbetare ett individuellt ansvar att tillgodogöra sig underlaget både i denna policy samt övriga som gäller inom bolaget och det åligger även medarbetaren själv att ställa frågor om det är något innehåll som denne inte förstår.

Vad innebär detta för dig?

Du ansvarar själv för att förstå och efterleva innehållet i denna och andra policyer, agera med eftertanke och i linje med våra värderingar och då du känner dig osäker har du en skyldighet att vända dig till Securitas bolagsjurist. För det fall du blir ombedd att agera på ett sätt som kan anses stå i strid med våra värderingar, denna eller andra policyer, så måste du utan dröjsmål rapportera detta så snart som möjligt om något är oklart.



3 Rapportera

Tänk på att du har en skyldighet att rapportera oegentligheter, det kan avse en situation som du upplever som oetisk och att du därmed känner dig obekväm, eller att du upplever att Securitas värdegrunder står på spel eller på något vis äventyras. Att du får instruktioner eller liknande från en överordnad eller mer erfaren medarbetare får aldrig hindra dig från att rapportera en händelse av denna karaktär.

Om du som medarbetare, styrelsemedlem, chef eller samarbetspartner vill rapportera en överträdelse av Koden, ska du meddela din chef och en HR-representant eller någon från den juridiska avdelningen. Om du däremot upplever att det är svårt eller jobbigt att ta upp ett problem lokalt enligt ovan eller om ett ärende inte åtgärdats efter att det anmälts enligt ovan eller om anklagelsen är att anse som allvarlig eller av känslig natur ska detta rapporteras enligt följande:

Securitas Integrity Line

Webbplats: securitas.integrityline.com

Telefon: lokala telefonnummer finns på webbplatsen. Om du är baserad i Nordamerika eller i Mexiko, kan du även använda kanalen Securitas Hotline:

USA: 1-800-574-8637

Canada: 1-866-528-6556

Securitas Transport Aviation Security: 1-855-249-5707

Mexiko: +528000991170

E-post: integrity@securitas.com

Post:

Chief Business Ethics Compliance Officer

Securitas AB

Box 12307

102 28 Stockholm

I SE17. Visselblåsarpolicy finner du en mer detaljerad beskrivning av hur rapporteringsprocessen går till, syftet med rapporten samt hur rapporten kommer att användas.

Alla rapporter som skickas in kommer att utredas. Den information som medarbetaren sänder in hanteras så långt som är möjligt konfidentiellt ur ett legalt perspektiv. Ingen medarbetare ska diskrimineras för att i god tro ha rapporterat eventuella brott mot Koden. För det fall det är möjligt och lämpligt ges återkoppling till varje medarbetare som gjort en anmälan. Den som vidtar någon form av repressalier mot en medarbetare som i god tro rapporterat en överträdelse kommer att bli föremål för påföljder.

Securitas kontrollerar regelbundet att Koden efterlevs bland annat genom uppföljning av den information som inkommer genom olika kanaler och rapporter.

Handlingar i strid med Koden ska åtgärdas så snart som möjligt, och medarbetare som bryter mot Koden kan bli föremål för disciplinära påföljder, vilket även kan innebära uppsägning av anställning eller till och med avskedande.

Om ett brott mot Koden även innebär ett brott mot lagen kan Securitas informera myndigheterna om överträdelsen.

Vad innebär detta för dig?

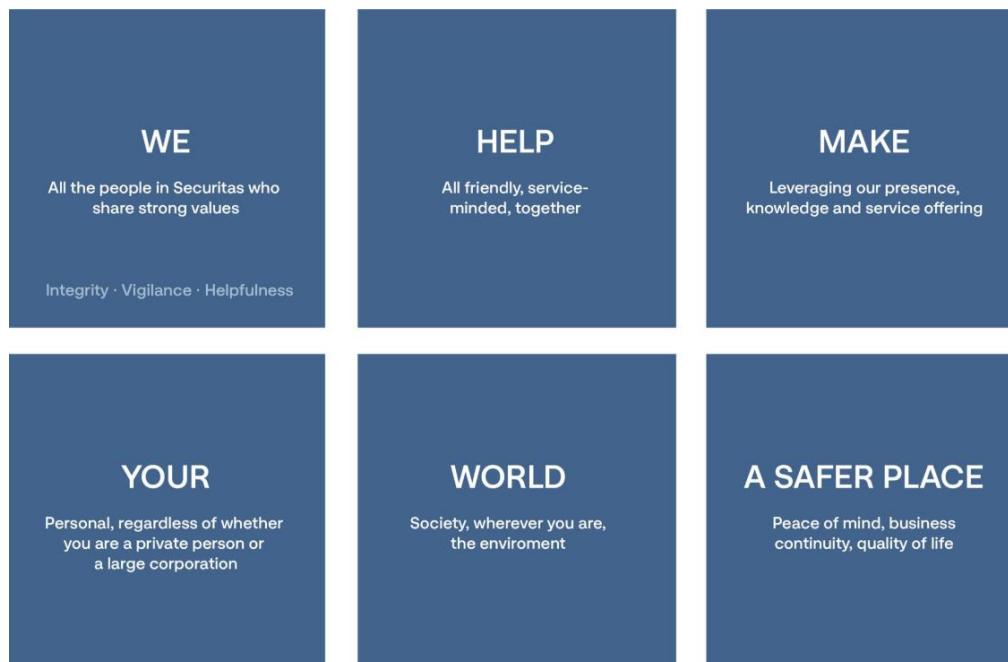
Om du uppmärksammar händelser eller ageranden som du anser står i strid mot våra värderingar, såsom oegentligheter eller överträdelse av gällande rätt, Koden eller andra policyer ska du



rapportera detta så snart som möjligt. Under förutsättning att du agerar i god tro då du rapporterar kommer ditt agerande aldrig att bestraffas med några repressalier eller andra negativa påföljder.

Läs mer: SE17. Visselblåsarpolicy

4 Vårt syfte och våra värderingar



Securitas syfte: Vi hjälper dig göra din värld tryggare

Vårt syfte är anledningen till Securitas existens och varje dag vi går till jobbet påminns vi om att vi bidrar till något större. Syftet utgör fokus för vår interna strategi och bidrar till att skapa värde för våra medarbetare. Vidare hjälper det oss att upprätthålla en lönsam tillväxt, förbli äkta och relevanta i en värld som är under snabb förändring men även att förstärka våra band till våra olika intressenter.

Våra grundläggande värderingar utgör grunden för vår verksamhet: **Ärlighet, Vaksamhet och Hjälpksamhet**

- **Ärlighet**
Ärlighet innebär att vara hederlig och handla på ett etiskt sätt. Securitas krav på integritet och ärlighet är inte föremål för diskussion och vi vidhåller våra medarbetares rätt att fritt uttrycka sina åsikter och medarbetarens plikt att rapportera missförhållanden och andra relevanta händelser utan risk för att utsättas för några repressalier.
- **Vaksamhet**
Vaksamhet innebär att vara aktiv och uppmärksam. Detta innebär att våra medarbetare behöver vara observanta, lyssna och kunna bedöma en situation för att skydda dels våra kunders anläggningar och egendom, dels de värderingar och den etik som Securitas representerar.
- **Hjälpksamhet**
Hjälpksamhet innebär att vara serviceinriktad och tillmötesgående gentemot våra kunder, medarbetare och andra medmänniskor som kan behöva din hjälp.



Toolbox

För att skapa en gemensam handlingsplan och bygga en bra och harmoniserad kultur som bygger på våra värdegrunder inom företaget använder vi Securitas ledningsmodell, "Toolbox". Samtliga medarbetare förväntas att ta ansvar för vår verksamhet och för våra kunder men också för våra gemensamma värderingar.

Vad innebär detta för dig?

Du spelar en betydelsefull roll i att se till att vi uppfyller vårt syfte tillsammans, din insats är viktig - du gör skillnad.

5 Mänskliga rättigheter

Respekten för mänskliga rättigheter är essentiell för Securitas och därmed en grundstomme för vårt dagliga arbete. Securitas stödjer och respekterar de grundläggande mänskliga rättigheter som framställs i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och FN:s riktlinjer för företag och mänskliga rättigheter (inklusive de som uttrycks i den internationella rättighetsförklaringen) och ser det som vårt ansvar att främja och respektera dessa rättigheter vid utövandet av vår globala verksamhet.

Securitas är undertecknare av FN:s Global Compact och stödjer FN:s globala mål för hållbar utveckling (hållbarhetsmål). De hållbarhetsmål som är relevanta för vår verksamhet beaktas även vid utformande av vår strategi och i vår dagliga verksamhet.

Tillsammans med Securitas People Directive, securitas mångfaldspolicy och Securitas instruktioner för mänskliga rättigheter demonstrerar Kodens vårt engagemang för att främja de mänskliga rättigheterna. Som säkerhetsföretag måste vi alltid bedöma om de tjänster som vi, våra underleverantörer eller andra partners tillhandahåller kan leda till några risker att kränka mänskliga rättigheter.

Vad innebär detta för dig?

Du måste i egenskap av representant för Securitas behandla medarbetare och andra medmänniskor med respekt och värdighet.

Läs mer: 9. Group Human Rights Instructions, SE19. Mångfalds-, inkluderings- och jämlikhetspolicy (19. Group Diversity Policy), 14.1 Securitas Group People Directive

6 Regelefterlevnad av lokala lagar och föreskrifter

Securitas är ett globalt företag och alla medarbetare och samarbetspartners måste alltid följa de lagar, regler och föreskrifter som gäller i det land de är aktiva inom. Kodens är ett minimikrav och ska följas i all Securitas verksamhet, även om den är striktare än den lokala lagstiftningen.

Lokala Securitasbolag i varje enskilt land kan implementera riktlinjer som är striktare eller mer detaljerade än de som finns upptagna här. Om lokala regler införs gäller de utöver Kodens och ska ses som ett komplement.

Vad innebär detta för dig?

Du måste alltid följa alla relevanta och applicerbara lagar, föreskrifter, förordningar och policyer.

7 Medarbetare

Securitas viktigaste resurs och mest värdefulla tillgång är våra medarbetare.

Securitas målsättning är att ha medarbetare som lever efter Securitas syfte och värderingar samt känner en stolthet och passion över Securitas. På Securitas tror vi att mångfald är en fördel och vi



strävar efter att vara en stabil och pålitlig arbetsgivare med en relation till våra medarbetare som bygger på ömsesidig respekt och värdighet.

Vi är övertygade om att den enskilda medarbetarens kompetens faktiskt bidrar till vårt resultat och för oss är det därmed viktigt att attrahera medarbetare, men också behålla våra medarbetare, som delar våra värderingar och på så vis lyckas med att leverera den bästa servicen till våra kunder. I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare erbjuder vi goda arbetsförhållanden, skäliga löner och möjligheter till personlig utveckling. Chefer på alla nivåer har ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel.

Läs mer: SE19. Mångfalds-, inkluderings- och jämlikhetspolicy (19. Group Diversity Policy), 14.1 Securitas Group People Directive

7.1 Anställnings- och ersättningsvillkor

Securitas ser fördelen med skäliga löner, rimliga arbetstider och förmåner för våra medarbetare. Vi arbetar för att höja löner och förmåner till en nivå som uppgår till, eller överstiger, den nationella lagstiftningen eller branschens miniminivåer. Löner ska självfallet betalas ut regelbundet och på utsatt tid. Arbetstider och andra anställningsvillkor ska följa lokal lagstiftning och branschstandarder. Våra medarbetare ska informeras på ett tydligt sätt om löner och förmåner samt andra anställningsvillkor.

Vad innebär detta för dig?

Du har rätt till de villkor som följer av lokal lagstiftning och av branschstandard. Det är alltid ditt ansvar att förstå dina anställningsvillkor och du måste därmed fråga om det är något som du anser är oklart.

7.2 Föreningsfrihet

Securitas respekterar förstås alla medarbetares lagliga rätt att välja huruvida de vill representeras av en fackförening för kollektivavtalsförhandlingar. Vidare har vi full respekt och förståelse för om medarbetare själva vill bilda en fackförening eller bli medlem i valfri fackförening eller arbetarförening. Vi har även full respekt för mötesfriheten och rätten till fredliga sammankomster. Du ska aldrig riskera att trakasseras eller drabbas av påföljder för att ha utnyttjat dessa rättigheter.

Vad innebär detta för dig?

Du har all rätt att själv välja huruvida du vill representeras av en fackförening/arbetstagarförening eller själv bilda eller gå med i en sådan förening.

7.3 Arbetsmiljö och säkerhet

Securitas verkar för att erbjuda en säker och trygg arbetsmiljö och vidtar alla skäliga åtgärder för att förhindra olyckor och skador likaväl som att vi uppmuntrar alla åtgärder som syftar till en förbättrad hälsa och ett gott välbefinnande. Riskbedömningar ska genomföras för att identifiera och utvärdera säkerhetsrisker, och medarbetarna ska få den utbildning, de instruktioner och den utrustning som behövs för att förebygga att de inte utsätts för dessa identifierade risker.

Vad innebär detta för dig?

Du har rätt till en säker arbetsmiljö men du har även ett ansvar att hjälpa till att skapa en säker och trygg arbetsmiljö. Du måste alltid följa alla lokala policyer, lagar, regler och förordningar avseende arbetsmiljö och säkerhet. Du har också ett ansvar att rapportera problem och risker ur arbetsmiljöhänsyn och för din och dina medarbetares säkerhet till din chef eller till ert skyddsombud och/eller er skyddskommitté.



7.4 Missbruk av alkohol och/eller droger

Det är viktigt för Securitas att alla medarbetare är i ett skick som gör att de kan utföra sitt arbete och inte brukar alkohol eller droger under arbetet eller utanför arbetet på ett vis så att det påverkar arbetet. Securitas eftersträvar en alkohol- och drogfri arbetsplats

Vad innebär detta för dig?

Du måste avstå från all användning av alkohol och/eller droger som kan påverka ditt arbete.

Läs mer: SE205. Drogpolicy

7.5 Inkludering och jämställdhet

Securitas ser på sin verksamhet som en jämställd arbetsplats där alla medarbetare ska ges samma möjligheter och ska behandlas och behandla varandra lika och rättvist och diskriminering får rakt av inte förekomma. Att se till mångfald och inkludera alla tror vi utgör grunden till innovation och kreativitet och team som bildats utifrån dessa grundtankar tror vi bidrar till vår framgång och en långsiktig och hållbar tillväxt.

Alla medarbetare och särskilt alla våra chefer, har ett ansvar för att skapa en miljö som får människor att känna engagemang i sitt arbete och där prestationer erkänns och uppmärksammas, där medarbetarna stöttar varandra och samarbetar snarare än konkurrerar.

Diskriminering vid anställning, lönesättning, utbildning, befordran, avslutande av anställning eller vid pensionering som beror på etnisk tillhörighet, ålder, religion eller annan trosuppfattning, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, civilstånd, funktionsnedsättning eller andra egenskaper som skyddas i lag eller föreskrifter tolereras inte.

Alla anställningsrelaterade beslut ska uteslutande baseras på en persons färdigheter, erfarenhet, handlingssätt, arbetsinsats och potential i förhållande till vad som krävs för arbetet.

Vad innebär detta för dig?

Du måste vara en person som vill arbeta i en mångfacetterad och inkluderande miljö och du har själv ett ansvar för att bidra till ett inkluderande klimat och behandla dina medarbetare med respekt och värdighet.

Läs mer: SE19. Mångfalds-, inkluderings- och jämlikhetspolicy (19. Group Diversity Policy), 14.1 Group People Directive

7.6 Trakasserier

Alla medarbetare ska bemötas, och bemöta varandra, med värdighet och respekt. Securitas vill ha en produktiv arbetsmiljö och tolererar aldrig någon form av hot, trakasserier, mobbning, kränkningar eller repressalier, inklusive sådana av sexuell, verbal, fysisk eller psykisk art.

Vad innebär detta för dig?

Du får arbeta i en respektfull miljö som ej tillåter trakasserier av något slag. Du måste behandla kunder, medarbetare och andra du har kontakt med som representant för Securitas med respekt och värdighet.

Läs mer: SE19. Mångfalds-, inkluderings- och jämlikhetspolicy (19. Group Diversity Policy), 14.1 Group People Directive

7.7 Barn- och tvångsarbete

Securitas använder inte och accepterar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete eller någon annan form av ofrivilligt eller påtvingat arbete.



Vad innebär detta för dig?

Du måste följa lokala lagar, förordningar och licenskrav gällande minimiålder.

Du ska aldrig behöva lämna över ditt pass, dina ID-handlingar eller ditt arbetstillstånd som villkor för anställning.

7.8 Sociala nätverk

Securitas respekterar alla individers rätt till yttrandefrihet och rätt att uttrycka sin åsikt. Det är dock endast medarbetare som genom sin ställning i bolaget har en behörighet att göra offentliga uttalanden som får uttala sig offentligt å Securitas vägnar. Medarbetare och samarbetspartners som är aktiva på sociala medier på ett sätt som visar en koppling till eller hänvisar till Securitas måste agera i enlighet med Securitas värderingar och riktlinjer.

Konfidentiell och känslig information om Securitas, våra kunder eller kundernas anläggningar, t.ex. kundens namn, plats, utrustning, kollegor, scheman, tillhandahållna tjänster och fordon – får under inga omständigheter avslöjas.

Vad innebär detta för dig?

Du har rätt att fritt uttrycka din åsikt men måste skydda och får aldrig avslöja konfidentiell eller känslig information om Securitas och våra kunder. Om du är aktiv på sociala medier ska du agera och uttrycka dig enligt Securitas värderingar och policyer.

Läs mer: SE204. Policy för sociala medier, 18. Securitas Brand, Communications and Marketing Policy

8 Affärsetik

Securitas kräver ärlighet, integritet och rättvisa och verkar för att upprätthålla och främja en hög nivå avseende vår affärsetik i alla delar av vår verksamhet.

Som ett ledande företag i säkerhetsbranschen har Securitas ett långtgående ansvar gentemot de länder och samhällen vi verkar inom. Företaget ska vara en god aktör på marknaden, följa lagstiftning och regler men vi har också ett ansvar att driva utvecklingen inom säkerhetsbranschen generellt. Genom att samarbeta med branchorganisationen, fackförbund, myndigheter och polis kan Securitas påverka branschen genom att utveckla nya tjänster och marknaden som helhet med målet att höja standarden och lönerna i branschen.

8.1 Konkurrensrätt och en fri marknad

Securitas tror att en fri konkurrens bidrar till en sund marknad där hederlighet, bra kvalitet, pris och kundservice ställs i fokus. Även om du som representant för Securitas får gå med i organisationer för att främja branschen, är det alltid strängt förbjudet att diskutera eller ingå avtal med våra konkurrenter om prissättning, marknadsandelar eller liknande illegala aktiviteter. Vi ser strikt på efterlevnad av samtliga gällande lagar och regler på området som bidrar till att främja konkurrens på lika villkor.

Vad innebär detta för dig?

Du får aldrig diskutera eller komma överens med konkurrenter om prissättning, marknadsandelar eller liknande, och du måste alltid följa alla relevanta lagar och förordningar om fri konkurrens.

Läs mer: SE16. Securitas koncernens policy för affärsetik

8.2 Mutor och korruption

Securitas strävar efter att erbjuda bästa möjliga tjänster till våra kunder och för deras olika behov och förväntar oss att bli anlitade på grund av vår kompetens och kvalitet utifrån en rättvis marknad som bygger på fri konkurrens.



Securitas ser att korruption skadar verksamheter, snedvrider konkurrensen och skulle exponera vårt varumärke och anseende för stora risker.

Securitas har nolltolerans för alla former av mutor och korruption, och vi får aldrig erbjuda, begära eller ta emot mutor eller andra fördelar eller andra olagliga betalningar för att erhålla affärsuppdrag eller bibehålla vår affärsverksamhet. En muta omfattar alla ekonomiska eller andra fördelar som ges, utlovas, erbjuds, accepteras, efterfrågas eller tas emot i avsikt att en specifik åtgärd ska utföras.

Alla affärstransaktioner ska vara lagliga och utföras i Securitas bästa intresse. Vi ska endast göra affärer med samarbetspartners, oaktat om det är leverantörer eller kunder eller andra, som bedriver lagenlig verksamhet och vars verksamhet är finansierad på lagligt sätt.

Vad innebär detta för dig?

Du har ett ansvar för att förstå och följa Securitas policyer kring mutor och korruption. Du får aldrig erbjuda, efterfråga eller ta emot mutor eller andra fördelar eller någon form av illegala betalningar för att vinna en upphandling eller bibehålla affärsverksamhet. Du får inte heller tillåta att andra ägnar sig åt mutor eller korruption för din räkning.

Läs mer: SE16. Securitas koncernens policy för affärsetik

8.3 Representation, gåvor, bidrag och donationer

Securitas ska alltid agera, och uppfattas som, professionell och oberoende i våra interaktioner med våra affärspartners. Inköps- och försäljningsaktiviteter måste hanteras med största möjliga integritet. Medarbetare och affärspartners ska inte ge eller ta emot några bidrag, gåvor eller erbjudanden om representation som kan påverka medarbetarens möjlighet att ta beslut eller, eller påverka affärerna eller en affärspartner eller kundens beslutsfattande. Gåvor av mindre värde är ibland del av den lokala affärskulturen och kan accepteras förutsatt att de är godtagbara med hänsyn till våra värderingar och policyer och tillåtna enligt lokala lagar, regler och föreskrifter.

Lokala Securitasbolag i varje land förväntas utarbeta mer detaljerade riktlinjer och principer i enlighet med Kodens för att leva upp till vad som krävs enligt lokal lagstiftning.

Vad innebär detta för dig?

Det är ditt ansvar att förstå och följa Securitas policyer och riktlinjer gällande representation, gåvor, bidrag och donationer. Det är också viktigt att du är medveten om kundernas policyer gällande representation och gåvor. Du ska aldrig ge eller ta emot några bidrag, gåvor eller erbjudanden om representation som kan påverka affärerna eller någons beslutsfattande.

Läs mer: SE16. Securitas koncernens policy för affärsetik

8.4 Penningtvätt och finansiering av terrorism

Securitas ska aldrig främja eller underlätta penningtvätt eller finansiering av terrorism och vi ska i Kodens anda efterleva alla principer som gäller av tillämpliga konventioner och annan lag på området i syfte att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

Vad innebär detta för dig?

Du måste säkerställa att ditt handlande inte underlättar penningtvätt eller terroristfinansiering.

Läs mer: SE16. Securitas koncernens policy för affärsetik



8.5 Intressekonflikter

Affärsbeslut ska alltid grundas på objektiva grunder och kriterier och aldrig påverkas av en medarbetares personliga relationer, ekonomiska intressen eller av andra aktiviteter utanför Securitas. Intressekonflikter kan påverka våra beslut och på så vis skada Securitas varumärke och anseende men även skapa misstro både internt och externt.

Då en medarbetares privata intressen på något sätt avviker från eller inkräktar på Securitas intressen föreligger en intressekonflikt. En intressekonflikt kan till exempel uppstå om en medarbetares handlande eller egna intressen påverkar medarbetarens objektivitet och effektivitet vid utförande av dennes arbetsuppgifter.

Medarbetare och affärspartners ska undvika alla intressekonflikter (och sådant som kan anses som en intressekonflikt) och som inkluderar transaktioner mellan en anställds privatliv och arbetsliv. Affärstransaktioner mellan Securitas och parter som ses som närstående till en medarbetare, till exempel, familjemedlemmar, släktingar, vänner, leverantörer, kunder eller konkurrenter, tillåts endast under särskilda omständigheter och kräver alltid godkännande från medarbetarens chefs chef. Ett sådant godkännande är också obligatoriskt när en familjemedlem till en anställd söker anställning hos Securitas och ska erhållas innan denne familjemedlem kan erbjudas en anställning i bolaget men även då sökanden för anställning står i nära relation till en redan anställd på annat sätt än via släktskap enligt ovan.

Vad innebär detta för dig?

Du måste alltid skilja på affärsbeslut från dina privata och dina närståendes privata intressen. Det inkluderar att du inte kan ha några direkta eller indirekta personliga affärskontakter (till exempel via en familjemedlem, släkting eller vän) med våra kunder, leverantörer eller konkurrenter och endast handla med Securitas intressen i åtanke. Om en situation uppstår som kan leda till en intressekonflikt, måste du omedelbart meddela detta till din chef eller den juridiska avdelningen för att få råd. Ett godkännande för om du ska kunna fortsätta med det arbete som du ansett kunnat leda till en intressekonflikt måste erhållas från din chefs chef.

Läs mer: SE216.2. Instruktion gällande intressekonflikter

8.6 Bedrägeri

Bedrägeri är när någon avsiktligt försöker vilseleda en annan person eller företag, eller missbrukar sin ställning för att dra nytta av något för egen fördel eller till fördel för annan – till exempel för att motta pengar, tjänster eller resurser på ett otillbörligt sätt. Bedrägeri är en straffbar handling i de flesta länder.

Exempel på bedrägeri är att förfälska eller manipulera finansiella rapporter eller konton, avsiktligt felrapportera eller utelämna ekonomiska transaktioner, eller stjäla eller använda Securitas resurser på ett obehörigt sätt.

Varje landschef, regionchef, avdelningschef eller annan chef har ansvaret för att implementera och upprätthålla tillräckliga interna kontroller och att informera alla medarbetare om våra interna regler samt om att vi gör dessa kontroller och utbildar medarbetarna för att undvika att de handlar i strid med detta.

Vad innebär detta för dig?

Du måste alltid handla med ärlighet och integritet och vara medveten om att alla bedrägliga aktiviteter är strängt förbjudna.

Läs mer: SE16.3 Riktlinjer om bedrägerier



8.7 Politiska bidrag, politisk verksamhet och lobbyverksamhet

Securitas bidrar inte med företagets ekonomiska medel, tillgångar eller tjänster för att stödja en myndighet, politisk organisation, ett politiskt parti eller en politisk kandidat. Alla undantag måste godkännas i förväg av VD och koncernchef i Securitas AB.

Det står varje medarbetare fritt att själv välja om de vill delta i lagliga politiska engagemang privat på sin fritid så länge detta sker i rollen som privatperson.

Lobbyverksamhet syftar till att påverka människors åtgärder och beslut och då specifikt de människor som har möjlighet att påverka lagens innehåll så som lagstiftare, politiker, ämbetsmän och liknande beslutsfattare. Lobbyverksamhet kan utföras genom att delge vissa befattningshavare information eller åsikter. Lobbyverksamhet kan innefatta både direkt kommunikation med befattningshavarna eller via stöd till professionella lobbyister. Lobbyverksamhet är reglerad i vissa länder.

Endast behöriga medarbetare får ägna sig åt lobbyverksamhet för Securitas räkning. Lobbyverksamheten måste utföras så att den är i linje med Securitas verksamhet och alltid i enlighet med tillämpliga lagar och föreskrifter. Lobbyverksamhet måste härutöver bedrivas på ett ärligt sätt och med integritet och respekt.

Vad innebär detta för dig?

Du är fri att delta politiskt på din fritid så länge detta görs i din roll som privatperson, men du får inte använda, eller godkänna användning av, företagets ekonomiska medel, tillgångar eller anläggningar för att stödja en myndighet, ett politiskt parti eller en kandidat. Du får endast ägna dig åt lobbyverksamhet för Securitas räkning om du har behörighet att göra det.

8.8 Offentliga myndigheter

Vissa av våra kunder är offentliga myndigheter eller andra offentliga och internationella organ. Securitas verkar strikt för att följa alla gällande lagar och förordningar som gäller för arbete med myndigheter och offentliga organ, inklusive specialkrav för kontrakt och transaktioner.

Vad innebär detta för dig?

Om ditt arbete omfattar att arbeta med statliga/offentliga myndigheter eller offentliga organ, har du ett ansvar att vara extra försiktig och vara medveten om relevanta lagar, förordningar och policyer.

8.9 Våra leverantörer

Securitas arbetar med många olika leverantörer för att upphandla de varor, tjänster och den information som är nödvändig för vår verksamhet. Det är därför viktigt att vi väljer de bästa leverantörerna för arbetet och behandlar dem rättvist. Alla leverantörer och underleverantörer förväntas uppfylla Securitas standarder och förväntningar vad gäller etik, kvalitet och övriga standarder och förväntningar men även följa alla relevanta lagar, regler och förordningar, inklusive tillämpliga dataskyddslagar.

Alla sorters ersättning till eller från samarbetspartners får endast baseras på en verifierbar leverans av produkter och tjänster.

Leverantörer måste följa SE15. Securitas Uppförandekod för affärspartners och alla leveransavtal måste följa SE410. Securitas Sverige Avtalspolicy.

Vad innebär detta för dig?

Om ditt arbete innefattar upphandling eller andra former av leverantörsrelationer, måste du krävställa att våra leverantörer ska uppfylla Securitas standarder och förväntningar samt att de måste följa alla relevanta lagar och förordningar, SE15. Securitas Uppförandekod för affärspartners och alla leveransavtal måste följa SE410. Securitas Sverige Avtalspolicy.



Du måste även säkerställa att vi aldrig betalar för tjänster eller varor som vi inte mottagit eller inte kommer att mottaga.

Läs mer: SE15. Securitas Uppförandekod för affärspartners

9 Affärsmetoder

9.1 Konfidentiell information

Konfidentiell information innefattar affärshemligheter och annan skyddsvärd information. I konfidentiell information ingår exempelvis affärsplaner, finansiell information och information om kunder. Om sådan information röjs eller går förlorad kan det skada vårt varumärke och leda till ett förlorat eller skadat förtroende från våra intressenter. All information som tillhör våra kunder eller affärspartners och som inte är offentlig information som vi får tillgång till genom vår verksamhet måste alltid skyddas i enlighet med gällande lagstiftning och i enlighet med villkoren i det enskilda kundavtalet.

Vad innebär detta för dig?

Du förväntas göra allt för att förhindra att Securitas affärshemligheter avslöjas eller används på ett obehörigt sätt.

9.2 Insiderinformation

Insiderinformation är ej offentlig (konfidentiell) information om vårt företag som sannolikt skulle ha en börspåverkan avseende priset på Securitas aktie eller andra finansiella instrument. Exempel på insiderinformation är information om finansiella resultat, större förvärv eller projekt. Användning av insiderinformation till fördel för dig själv eller någon annan är olaglig i många länder.

Securitas AB är noterat på stockholmsbörsen, Nasdaq Stockholm, och som ett börsnoterat företag följer vi alla tillämpliga lagar och föreskrifter om insideraffärer.

Vi använder eller avslöjar inte insiderinformation på ett olämpligt eller felaktigt sätt i samband med aktiehandel.

Vad innebär detta för dig?

Du får aldrig använda någon ej offentlig information om Securitas eller något annat företag som beslutsunderlag när du handlar med värdepapper. Ej offentliggjord information får inte heller delas med andra, inklusive familjemedlemmar, släkt eller andra parter utanför Securitas.

Läs mer: SE11. Insiderpolicy

9.3 Integritet och skydd av data

Securitas respekterar alla människors rätt till integritet och verkar för att hantera personuppgifter på ett väl avvägt sätt och alltid i enlighet med tillämplig lag avseende skydd av data och personuppgifter. Härutöver tillser vi även att personuppgifter hanteras i enlighet med interna policyer, instruktioner och villkor i kundavtal.

Din integritet är vår prioritet - är den princip som internt tillämpas inom Securitas. Din integritet är vår prioritet - är den princip som internt tillämpas inom Securitas. Denna princip baseras på våra värderingar och bygger på fyra olika pelare: transparent behandling; integritet leder vägen för våra beslut; säker behandling av data; samt beslutet om att integritet ska tillämpas globalt inom bolaget. För att leva upp till denna princip krävs att vi har tydliga roller och ansvarsfördelning för att kontrollera en korrekt behandling och att vi följer etiska principer för behandlingen av personuppgifter inom Securitas.



Vad innebär detta för dig?

Du får endast hantera personuppgifter om det krävs för att du ska kunna utföra ditt arbete. I sådana fall måste du känna till och följa relevanta lagar och policyer avseende integritet och dataskydd.

Läs mer: 12. Group Privacy and Responsible AI Policy

9.4 Skydd av Securitas egendom och resurser

Securitas har både materiella och immateriella tillgångar. Exempel på materiella tillgångar är utrustning, fastigheter och produkter. Bland immateriella tillgångar finns varumärken, kompetens och affärshemligheter.

Securitas har ett starkt varumärke som byggts upp under många år. Securitas varumärke är uppbyggt genom vår långa historia av att leverera säkerhetstjänster på ett professionellt sätt och värdet ligger numer i varumärket. Securitas måste arbeta för att skydda vårt varumärke samtidigt som vi måste respektera andra företags registrerade varumärken och immateriella rättigheter.

Securitas egendom, resurser och informationssystem är av största betydelse för vår verksamhet. Vi måste alltid skydda vår egendom mot obehöriga intrång, skador, röjande, borttagande eller liknande, oavsett om det sker genom en olycka, felaktig hantering eller trolöshet. Securitas resurser måste användas på ett ansvarsfullt sätt och inte missbrukas eller hanteras utan varsamhet, både vad avser hantering av företagets datorer och kommunikationssystem. Kommunikationssystem får aldrig användas för olämplig kommunikation, så som exempelvis olagliga aktiviteter, trakasserier eller uppförande som kan anses stötande eller diskriminerande.

Kontorsmateriel, elektronisk kommunikationsutrustning, datorer, mobiltelefoner, IT-system och lokaler får endast användas för verksamhetsändamål och användarna bör inte förvänta sig att deras information eller kommunikation via sådana verktyg inte övervakas. Begränsad personlig användning av datorer och mobiltelefoner kan vara tillåten enligt lokala policyer i varje land.

Vad innebär detta för dig?

Du ansvarar för att skydda och hålla Securitas egendom, resurser och informationssystem skyddade mot obehöriga intrång, skador, avslöjanden, borttagande eller dylikt. Du måste använda Securitas resurser på ett ansvarsfullt sätt och inte slösa eller missbruka dem, vilket innebär att du bland annat inte får använda Securitas datorer, IT-system eller telefoner för att kommunicera eller visa material som kan vara olämpligt eller hämta icke godkända program. Du får aldrig använda privata datorer, mobiltelefoner, e-postadresser eller liknande för affärsändamål.

9.5 Skattehantering

Securitas har som mål vid hantering av skatter att denna hantering ska samordnas med alla våra intressenters långsiktiga intressen, däribland myndigheter, aktieägare, medarbetare och samhällen.

Vi ska alltid betala rätt skattebelopp för våra affärsaktiviteter och för vår affärsmodell, och vi får inte ägna oss åt skatteplanering som kan skada Securitas affärsverksamhet, rykte och intressenter. Vi strävar efter att uppfylla våra förpliktelser att betala tillämpliga intäktsskatter och tillse att våra finansiella rapporter och skattedeklarationer rapporteras, korrekt och i tid.

Vad innebär detta för dig?

Du måste följa alla relevanta skattelagar, förordningar och policyer och be den lokala ekonomiavdelningen eller koncernens skatteavdelning om råd vid behov.

Läs mer: 4. Group Internal Tax Policy



9.6 Rapportering och finansiell information

Securitas fäster stor vikt vid att ha en öppen kommunikation med de som påverkas av vår verksamhet, oaktat om det rör medarbetare, samarbetspartners, kunder, investerare, allmänheten eller representanter för allmänheten. Vi måste alltid handla och tala på ett sätt som återspeglar våra värderingar och på så vis bibehålla förtroendet för vårt varumärke.

Securitas aktie är noterad på börsen, Nasdaq Stockholm, och all information ska offentliggöras i enlighet med gällande lagstiftning, börsens regler och riktlinjer för företag i vår bransch.

Omfattade, korrekt och relevant företagsinformation som finns tillgänglig vid förfrågan, och Securitas har som målsättning att svara på frågor utan onödiga dröjsmål. Endast behöriga talespersoner har rätt att föra företagets talan.

All rapportering och all bokföringsdokumentation måste ge en korrekt bild av affärstransaktioner, tillgångar och skulder i enlighet med gällande bokföringsmässiga och övriga legala krav samt upprättas på ett så korrekt sätt som möjligt. Vårt mål är att ha högsta möjliga regelefterlevnad.

Securitas bokförings- och rapporteringsstandard beskrivs i Securitas concerns policyes and guidelines och i Securitas reporting manual. Vi tillämpar Securitas kommunikations- och varumärkespolicy i all vår kommunikation. Securitas riktlinjer för internrevision följer COSO Internal Control Integrated Framework.

Vad innebär detta för dig?

Du måste säkerställa att alla rapporter och all finansiell information är fullständig och korrekt och inte falsk eller vilseledande, samt behålla och underhålla protokoll och dokumentation enligt verksamhetskrav och juridiska samt kontraktuella krav.

Läs mer: SE410. Securitas Sverige Avtalspolicy

10 Miljö

Securitas strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett hållbart sätt med respekt för och hänsyn till miljön, och vi måste även arbeta på ett sätt som bidrar till en mer hållbar framtid.

Vi måste löpande ha som målsättning att reducera eller minimera vår verksamhets inverkan på miljön, samtidigt som vi måste söka sätt att förbättra det miljömässiga resultatet av vår verksamhet. Målen för utsläppsnivåer från företagsfordon beskrivs i Securitas utsläppspolicy. Vi måste uppfylla eller överträffa de miljökrav som satts upp i gällande lagar, förordningar och internationella avtal.

Vad innebär detta för dig?

Du måste bidra till att minimera Securitas miljöpåverkan genom att minska förbrukningen av våra resurser, utsläpp och avfall samt bidra till att förbättra vårt generella miljöarbete.

Läs mer: 9.2 Group Environmental Instructions och SE101. Verksamhetspolicy



11 Vår roll i samhället

11.1 Samhällsansvar

Securitas syfte är "Vi hjälper dig att göra din värld till en tryggare plats". Vi spelar en viktig roll i samhället och tillhandahåller säkerhet på ett hållbart sätt. Vi strävar efter att vara en god aktör i samhället, och vi inser vikten av att driva en proaktiv och löpande dialog om det sociala ansvaret med alla våra intressenter. Genom våra bolag samverkar vi med de lokala samhällena och arbetar för att bidra till deras positiva utveckling. Vi uppmuntrar aktiviteter som ligger i linje med vår strategi, våra värderingar och vårt syfte samt som innebär investeringar i de lokala, regionala och globala samhällena.

Vad innebär detta för dig?

Du uppmuntras till att bidra till det lokala samhället genom ditt arbete inom Securitas. Det är dock ditt ansvar att tillse att aktiviteterna är i linje med Securitas värderingar och policyer.

11.2 Sponsorskap

Securitas sponsringsaktiviteter bör följa övriga kommunikationsaktiviteter i våra andra kommunikationskanaler för att sätta fokus på vårt varumärke och få ett enhetligt budskap. Sponsring måste vara välorganiserad och baseras på Securitas Värderingar och Etik och våra varumärkesriktlinjer.

Målet med vårt sponsorskap är att detta ska bidra till en positiv bild av vårt företag, stärka varumärket och göra att våra medarbetare känner sig stolta över att arbeta för Securitas. All form av sponsorskap ska alltid ha en koppling till vår verksamhet.

Alla sponsringsaktiviteter måste omfattas av ett skriftligt avtal. Avtalet måste godkännas av lokala juridiska experter i enlighet med tillämpliga lagar och skatteförordningar.

Vad innebär detta för dig?

Du har ett ansvar att känna till vilka aktiviteter Securitas får sponsra. Du måste också säkerställa att ett sponsorskap inte är en form av dold korruption – till exempel men inte uteslutande om du ombeds ge ett bidrag till en specifik organisation, såsom en persons eller en myndighets välgörenhetsorganisation, för att vinna ett kontrakt.

Läs mer: 18. Group Brand, Communications and Marketing Policy

12 Genomförande och överensstämmelse

Divisionschefen, funktionschefen eller motsvarande ansvarar för att se till att Koden genomförs i hans/hennes division, region eller ansvarsområde. Landschef, regions-chefer eller motsvarande, tillsammans med de personer som ansvarar för regelefterlevnad och risk, har det yttersta ansvaret för att uppförandekoden implementeras korrekt i verksamheten och når alla medarbetare och samarbetspartners inom deras respektive områden. Det omfattar även att alla medarbetare ska underteckna Koden och att alla medarbetare ska få utbildning avseende Koden.

Securitas Värderingar och Etik måste även så långt det är möjligt kommuniceras till och implementeras i alla relationer som på något sätt berör våra samarbetspartners.

Implementering och regelefterlevnad avseende Koden kommer regelbundet att kontrolleras och följas upp som ett led i etablerade riskhanteringsprocesser som hanteras av internrevision både lokalt i varje land men även den övergripande riskhanteringen på koncernnivå. Koden revideras årligen och det är Securitas AB:s styrelse har det yttersta ansvaret för Koden.



En mer detaljerad beskrivning av rapporteringsprocessen, dess syfte och användningsområde finns i SE17. Visselblåsarpolicy policy.

Vad innebär detta för dig?

Det är varje medarbetares, chefs och styrelseledamots ansvar att läsa, förstå och följa Koden. Du har också ett ansvar att rapportera misstänkta eller kända förseelser eller överträdelser av Koden.



Signering av anställd

Jag har tagit del av SE14 Securitas Värderingar och Etik (Koden) och förstår dess innebörd och förbinder mig att följa policyn och hålla mig uppdaterad, senaste version finns alltid på www.securitas.com

Jag bekräftar även att jag vet vart jag ska vända mig om jag har frågor om policyn och dess efterlevnad.

Ort och datum

Signatur anställd

Anställningsnummer

Personnummer

Arbetsgivaren kommer förvara detta signerade dokument (fysiskt eller digital signerat) i den anställdes personalmapp.