



Hållbarhetsinformation Securitas Sverige



2024



VD:N HAR ORDET	3
OM SECURITAS	4
VÅRT HÅLLBARHETSARBETE	6
• HÅLLBARHETSMÅL	9
• POLICYER	10
PEOPLE	11
• REKRYTERING	11
• JÄMSTÄLLDHET	12
• MÅNGFALD OCH INKLUDERING	12
• SAMHÄLLENGAGEMANG	13
• UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING	13
• HÄLSA OCH SÄKERHET	14
PLANET	15
• SBTI	15
• MILJÖARBETE	16
PROSPERITY	18
• AFFÄRSETIK, VÅRA PRINCIPER	18
• RISKHANTERING	19
• REGELEFTERLEVNADE OCH RAMVERK	19
• LEVERANTÖRER	20
KVALITET	21
NYCKELTAL	23

Innehåll

► Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Långsiktigt arbete med hållbarhetsfrågor är ett högt prioriterat fokusområde. Det är viktigt att arbetet mynnar ut i konkreta åtgärder som gör skillnad i verkligheten, att fokusera och ta sig an några utmaningar i taget för att maximera utfallet av insatsen.

Hållbarhet i fokus – varje dag

Vd:ns kommentarer Cristina Petrescu

”Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet måste leda till konkreta resultat. Det ska inte stanna vid visioner och processer – det ska märkas i verkligheten”

För oss på Securitas är hållbarhet att möta dagens behov utan att kompromissa med framtida generationers möjligheter att möta sina. Vi strävar efter att förstärka våra positiva avtryck och minimera – eller helt eliminera – de negativa. Genom vårt inflytande vill vi vara en drivande kraft i utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle, både nu och framåt.

Hållbarhet är en integrerad del av vår strategi och genomsyrar hela vår verksamhet – varje dag, i varje beslut. Vi fortsätter att arbeta målinriktat med våra prioriterade fokusområden, för att ständigt förbättra vår hållbarhetsprestanda och aktivt hantera risker. Det gäller i våra tjänster och projekt, liksom i vår interna verksamhet.

Vi är övertygade om att hållbarhetsarbetet måste leda till konkreta resultat. Det ska inte stanna vid visioner och processer – det ska märkas i verkligheten. Därför arbetar vi fokuserat, med några utvalda utmaningar i taget, för att skapa förändring med verklig effekt.

Under året har vi bland annat lanserat en ny uniform med lägre klimatpåverkan och smartare funktionalitet. Den bidrar till att minska antalet plagg som krävs för medarbetare med flera arbetsuppgifter. Eftersom våra medarbetare är vår viktigaste resurs har uniformen utvecklats i nära dialog med dem – och testats i skarpa situationer.

Vi fortsätter även omställningen till en mer hållbar fordonsflotta, bland annat genom att bygga ut infrastrukturen för elfordon, vilket möjliggör en ökad elektrifiering av vår verksamhet.

Arbetet med hållbarhet blir alltmer strukturerat och effektivt – något som gläder mig mycket! Jag är övertygad om att vi har alla förutsättningar att fortsätta göra skillnad och nå ännu längre de kommande åren.

Cristina Petrescu
Vd, Securitas Sverige



Cristina Petrescu

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

En partner inom säkerhetstjänster med global räckvidd och lokal närvaro



Securitas Sverige AB är branschledande inom säkerhetslösningar och har haft en aktiv roll i branschens utveckling sedan starten, 1934. Från norr till söder skyddar vi hem, arbete och samhälle och är arbetsgivare till över 10 000 medarbetare på 1 500 verksamhetsorter i Sverige. Securitas Sverige hade 2023 en omsättning på 6 miljarder.

ANSVAR FÖR HELA SÄKERHETSKEDJAN

Securitas tar ansvar för hela säkerhets- och trygghetslösningen genom att kombinera personell bevakning med tekniska lösningar som till exempel uppkopplade kameror, passersystem och inbrottslarm. Med Securitas får kunden en kontaktperson, en samlad faktura och en leverantör som tar ansvar för att allt fungerar: från brandsläckarna till natttronden och överfallslarmet.

Vår värdegrund

Från begynnelsen satte vår grundare Erik Philip-Sörensen höga etiska normer. Han sökte ständigt efter ny teknik och hade

fokus på etiken i arbetet. Våra etiska normer formulerades i våra värderingar. De lever fortfarande vidare som grundprinciperna i allt vi gör och symboliseras av de röda prickarna i vår logotyp. Vår värdegrund Ärlighet, Vaksamhet och Hjälpssamhet är ledorden i företaget och genomsyrar vårt arbete i alla led. Något som även vägleder våra medarbetare i sin dagliga kontakt med kunder, kollegor och i det samhälle vi verkar i.

Vårt syfte

Vi frågade hundratals medarbetare på Securitas varför de går till jobbet och vad det är som förenar så många människor över lands- och kontinentgränserna. Svaren på dessa frågor återspeglas i vårt syfte: Vi hjälper dig att göra din värld tryggare.

Vd:n har ordet

► Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Kundnytta



Vi ser till varandra och människorna omkring oss för att göra din värld till en tryggare plats.

MEDARBETARE

Våra välutbildade medarbetare skapar trygghet hos våra kunder. De arbetar förebyggande för att motverka incidenter och de kan t.ex. första hjälpen och HLR. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal.

UNIFORMER

Under 2024 kommer mer återvunnen textil att införas i våra uniformer. Vi arbetar också med att återanvända, och i sista hand återvinna, våra uniformer. Uniformen och utrustningens utformning och funktion utvecklas ständig tillsammans med våra medarbetare, de är en viktig del av arbetsmiljön.

MINSKA ANTAL KÖRDA MIL

Genom verifierade uttryckningar av Securitas Operations Center, med stöd av säkerhetsteknik, kan antalet onödiga uttryckningar minskas.

Vi arbetar ständigt med att optimera vår ruttplanering i våra mobila uppdrag och utvecklar AI-stöd för detta.

FORDON

Byter kontinuerligt fordon i flottan med mål att ha större andel elfordon.

Projekt där vi bygger infrastruktur för laddning.

ÅTGÄRDER FÖR MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Appen MySecuritas är framtaget för att göra det enklare för säkerhetsteam, analytiker och kontrollcenter att samordna svar, hantera hot och minimera säkerhetsrisker på rätt sätt. Nu finns även en funktion där du kan se vilken CO2 besparing våra åtgärder genererar*.

UTSLÄPPSDATA**

Baserat på vår validerade data (GHG-protokollet) gällande CO2 utsläpp som rapporteras i vår hållbarhetsrapportering kan vi till er som kund presentera uppskattat CO2 utsläpp fördelat på levererade timmar, antal involverade FTE eller avtalsvärde.

*Uträkningen baseras på schablonberäkningar.

**Notera detta är inte detaljerat eller specifikt avtryck. Detta är en topp till botten modell som inte inkluderar realtidsdata eller specifik kunddata.

Vd:n har ordet

Om Securitas

► Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Vi bidrar till FN:s mål för hållbar utveckling

Föreanta nationernas mål för hållbar utveckling (SDG) är en uppmaning till handling för alla parter, inklusive företag, att arbeta tillsammans för att förbättra liv och förutsättningar både för människor och planeten. Securitas stöder SDG:erna och tar hänsyn till dem i vår strategi och vår dagliga verksamhet.

Här är de mål där vi tror att vi kan ha störst positiv påverkan.



SPECIFIKT
MÅL 3.6

Vi prioriterar aktivt våra medarbetares hälsa och säkerhet och vidtar åtgärder för att säkerställa att deras arbetsmiljö är säker. Vi strävar också efter att hjälpa andra när vi utför våra tjänster.



SPECIFIKT
MÅL 4.4

Securitas har egna utbildningscenter i de flesta länder där vi verkar och vi erbjuder våra medarbetare ett brett utbud av kurser och utbildningar. Det ger dem möjlighet att få den kunskap och de färdigheter och förmågor de behöver.



SPECIFIKT
MÅL 5.1
OCH 5.5

Securitas strävar efter att tillhandahålla lika möjligheter för alla medarbetare och att behandla dem rättvist och utan diskriminering. Vi anser att mångfald i arbetsgrupper bidrar till bättre affärsresultat och strävar efter att öka andelen kvinnor i chefspositioner på alla nivåer inom företaget. Vi arbetar aktivt för att främja en inkluderande och rättvis arbetsmiljö där alla medarbetare uppskattas och respekteras.



SPECIFIKT
MÅL 8.8

Securitas är en stor arbetsgivare med verksamheter i många länder runt om i världen. Vi strävar efter att vara en stabil och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder våra medarbetare goda arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter. Bra arbetsrutiner, rätten att organisera sig och mänskliga rättigheter är centrala för Securitas, våra medarbetare och våra kunder.



SPECIFIKT
MÅL 9B

Securitas är engagerad i att utveckla säkerhetsbranschen med ett tydligt fokus på innovation. Vi jobbar ständigt med att förbättra våra nuvarande produkter och tjänster, och att utveckla nya. Vi använder datadrivna metoder för att förbättra rapporteringen och analysen av våra tjänster, vilket gör att vi kan fatta välgrundade beslut och leverera bättre säkerhet till våra kunder.



SPECIFIKT
MÅL 13.2

I december 2023 validerades våra miljömål av Science Based Targets initiative. Securitas åtar sig att minska totala utsläppen av växthusgaser i scope 1, 2 och 3 med 42 procent fram till 2030, med 2022 som basår. Detta ambitiösa mål överensstämmer med det 1,5-gradersmål som fastställts av Parisavtalet.



MÅL 16 OCH
SPECIFIKT
MÅL 16.5

Säkerhet och stabilitet är avgörande för ett välfungerande samhälle, särskilt i dagens alltmer oförutsägbara värld. Securitas bidrar till ett säkrare och mer hållbart och produktivt samhälle genom att skydda arbetsplatser, offentliga platser och infrastruktur på ett ansvarsfullt sätt. Securitas har också en strikt nolltoleranspolicy mot mutor och korruption.

Vd:n har ordet

Om Securitas

► Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal



I linje med målen för hållbar utveckling bidrar vi till att göra världen till en säkrare plats genom vår strategi och de 3 p:na (People, planet and prosperity).

Vi har en holistisk syn på hållbarhet där alla tre dimensioner spelar en avgörande roll i alla våra beslutsprocesser.

Människor: Vi månar om alla människor

Och vi tror på att göra det rätta och att göra det bra. På Securitas är det våra medarbetare som är viktigast. De kommer från alla samhällsskikt och för med sig en mängd olika talanger och perspektiv. Vi strävar efter en mångsidig representation i hela företaget, och vi förblir engagerade i lika lön, säkra arbetsförhållanden, balans mellan könen och en inkluderande arbetsmiljö.

Planet: Vi har en enda värld

Klimatförändringarna är ett av de största hoten i vår tid. Genom vårt ambitiösa åtagande att minska vår miljöpåverkan visar Securitas återigen hur vi leder branschen, eftersom vi är den första globala leverantören av skyddstjänster som fullt ut använder SBTi i alla tre delarna för att bli klimatneutrala.

Välstånd: Vi skapar långsiktigt värde

Vi skapar jobb och ekonomisk trygghet för 358 000 människor runt om i världen. Vi anställer cirka 100 000 personer varje år, vilket gör oss till en viktig bidragsgivare till samhället och till samhällen runt om i världen. Tillsammans med våra ägare, medarbetare och kunder investerar och innoverar vi för framtiden för att öka det värde vi tillför.

Vd:n har ordet

Om Securitas

► Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Styrelsen beslutar om Securitas hållbarhetsstrategi och riktlinjer tillsammans med VD och koncernchef för Securitas AB, som har det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete. Securitas hållbarhetsråd driver koncernens hållbarhetsstrategi, följer upp divisionernas och funktionernas framsteg vad gäller hållbarhetsinitiativ för att nå de överenskomna hållbarhetsmålen, och att de hållbarhetsaktiviteterna bidrar till affärsvärde. Rådet består av två delar. Den högsta nivån utgörs av en styrgrupp med divisions- och funktionschefer som medlemmar och koncernens VD och koncernchef som ordförande. Styrgruppen stöds av varje divisions/funktions hållbarhetsansvariga. Hållbarhetsrådet möts kvartalsvis. Koncernens etik- och hållbarhetschef leder koncernens löpande hållbarhetsarbete och divisionernas hållbarhetsansvariga koordinerar hållbarhetsarbetet i sina respektive länder.

Systemet för vårt arbete med miljö, samhällsansvar och styrning består av sex delar:

1. Securitas Värderingar och Etik: En av företagets viktigaste policyer, Securitas Värderingar och Etik, anger de grundläggande principer som Securitas förväntar sig att alla medarbetare och affärspartners alltid ska följa.

2. Utbildning av medarbetarna: Alla Securitas medarbetare utbildas i Securitas Värderingar och Etik. En detaljerad utbildning finns tillgänglig på över 30 olika språk, antingen som e-utbildning eller klassrumsutbildning. Berörda medarbetare utbildas också i andra grundläggande riktlinjer, däribland policyn för anti-korruption och mutor.

3. Rapporteringssystem mot överträdelser: Securitas Integrity Line är ett koncernsystem som används vid rapportering av avvikelser från Securitas Värderingar och Etik. Alla medarbetare förväntas och uppmuntras att rapportera eventuella fall av avvikelser, med försäkran om att det inte ska leda till några negativa konsekvenser gentemot den person som rapporterar. Externa parter kan också rapportera i systemet.

4. Riskhantering: Securitas övergripande riskhanteringsprocess inkluderar att fatta beslut om koncernens huvudsakliga riskfokusområden för de kommande åren. Dessa är risker som Securitas koncernledning har speciellt fokus på och som följs upp regelbundet. Bland de huvudsakliga riskerna finns icke-efterlevnad inom affärsetikområdet, att inte kunna öka mångfald och inkludering och att inte kunna nå satta miljömål.

5. Uppföljning: För att möta kraven från kunder och andra intressenter på ökad transparens och kommunikation avger Securitas AB en hållbarhetsrapport enligt Global Reporting Initiative Universal Standards. Nyckeltal följs upp regelbundet.

6. Koncernens etik- och hållbarhetschef: Koncernens etik- och hållbarhetschef leder det dagliga arbetet och rapporterar utöver i den ordinarie linjen även till styrelsens revisionsutskott. I arbetsuppgifterna ingår koordinering av koncernens hållbarhetsaktiviteter, vilket innefattar ett nära samarbete med andra centrala funktioner. Övriga ansvarsfrågor omfattar intressentdialoger om hållbarhetsområden samt stöd till koncernens verksamhetsländer i hållbarhetsfrågor.

Hållbarhetsstyrning

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- **Hållbarhetsmål**
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

6 fokus-områden

Securitas koncern har identifierat sex fokusområden inom hållbarhetsarbetet. Varje område har ett mätbart mål.

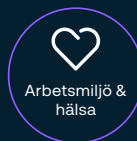
Här redovisas hur Securitas Sverige ligger till inom dessa fokusområde. Inom varje fokusområde pågår flertalet aktiviteter som följs upp kvartalsvis i ledningsgruppen.



Mångfald & inkludering

Mångfald och inkludering

Andel kvinnliga chefer på alla nivåer/funktioner över 20% 2025.
2024: 30%



Arbetsmiljö & hälsa

Arbetsmiljö och hälsa

5% årlig minskning av koncernens skadefrekvens.
2024: -5%



Utbildning & utveckling

Utbildning och utveckling

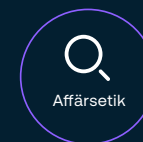
Genomförande av obligatoriska kurser i koncernen.
2024: 87% av alla medarbetare



Miljö

Miljö

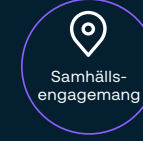
Minska CO2 utsläpp med 42% inom scope 1, 2 och 3 till år 2030.
2024: -33%



Affärsetik

Affärsetik

Förnyat fokus på affärsetik på alla marknader.
2024: Aktiviteter genomförs löpande enligt plan med ledningsgrupp och chefer. Stående punkt på samtliga personalmöten.



Samhälls-engagemang

Samhälls-engagemang

Fullständig granskning av årliga utgifter för samhällsengagemang.
2024: Granskning påbörjad

Hållbarhetsmål

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- **Policyer**

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal



- Hållbarhetspolicy
- Värderingar och etik
- Hälsa och säkerhet
- Uppförandekod för Securitas affärspartner
- Konkurrensrättspolicy
- Miljöpolicy
- Mänskliga rättigheter
- Mångfaldspolicy
- Visselblåsning
- Mutor och korruption

Policyer som stödjer vårt hållbarhetsarbete

Securitas följer kontinuerligt upp och granskar alla våra policyer.

Dessa är starkt sammankopplade med vårt långsiktiga arbete för hållbarhet och efterlevnadsprocesser.

Policyer stöder hållbarhetsarbetet

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- **Rekrytering**
 - Jämställdhet
 - Mångfald och inkludering
 - Samhällsengagemang
 - Utbildning och kompetensutveckling
 - Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

People

Securitas är fast övertygad om att framgången för vår verksamhet kommer genom våra medarbetares prestationer och välbefinnande. För att kunna rekrytera och behålla de bästa människorna på marknaden måste vi vara en attraktiv arbetsplats.



Att stärka medarbetarna innebär att investera i utbildning, färdigheter och yrkesmässig utveckling.

Våra medarbetare kommer från alla bakgrunder och tar med sig olika perspektiv och kunskaper. Vi strävar efter en diversifierad representation i hela företaget och eftersträvar alltid jämlikhet, säkra och trygga arbetsförhållanden samt en inkluderande arbetsmiljö. Genom trygga och inkluderande arbetsplatser kan vi forma de mest engagerade teamen som levererar den bästa servicen på marknaden.

Securitas fokusområden

- Attrahera och rekrytera
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Attrahera och rekrytera

Securitas rekryterar omkring 2000 personer varje år. Därför är det viktigt för oss att ha välutvecklade rekryteringsmetoder som garanterar både en positiv kandidatupplevelse och en effektiv process. Vi strävar efter att representera hela samhället och arbetar aktivt för att göra Securitas till en attraktiv arbetsplats för alla, oavsett bakgrund.

SECURITAS REKRYTERINGSMETODER

För att lyckas attrahera talanger har vi de senaste åren arbetat för att göra ansökningsprocessen enklare och säkrare för kandidaterna. Genom att använda en kompetensbaserad rekryteringsmetod fokuserar vi främst på kandidaternas verkliga kompetenser. Vi har också infört urvalstester i ett tidigt skede och en digital referenstagning för att säkerställa en rättvis bedömning av alla kandidater. Våra rekryterare erbjuds löpande kompetensutveckling i kompetensbaserad rekrytering för att ytterligare försäkra oss om att rätt personer anställs för våra lediga tjänster.

Securitas är verksamt på cirka 1 500 orter i Sverige, vilket ger våra medarbetare möjlighet att både utvecklas internt och förflytta sig geografiskt. Vi genomför också projekt för att främja och synliggöra interna karriärmöjligheter, för att i sin tur minska personalomsättning och öka medarbetarnas möjlighet att utvecklas internt.

VISSTE NI ATT

- 50 000 personer sökte arbete hos oss under 2024
- 2024 anställdes 1 615 nya medarbetare
- Vår äldsta medarbetare 2024 var 79 år gammal. Anställdes 2019, 74 år gammal.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- **Jämställdhet**
- **Mångfald och inkludering**
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Vårt mål är att ha 30% kvinnliga ledare till och med år 2027.



Jämställdhet

Securitas arbetar aktivt för att främja en inkluderande kultur och en jämnare könsfördelning i en bransch som historiskt sett dominerats av män. Vi strävar efter att erbjuda en jämställd arbetsplats där alla medarbetare har lika möjligheter till utveckling och avancemang oavsett kön. Vi ser det som vår uppgift att skapa trygga arbetsplatser för alla, sprida kunskap och bana väg för fler kvinnor att lyckas i vår bransch.

AKTIVA ÅTGÄRDER

Vi arbetar med aktiva åtgärder baserade på diskrimineringsgrunderna och genomför regelbundet aktiviteter för att främja lika möjligheter och minska risken för diskriminering. Vi driver bland annat aktiviteter för att öka kunskapen om mångfald och inkludering genom olika riktade utbildningsinsatser för ledare och medarbetare. Ledarskap som främjar jämlikhet är en central del av våra ledarutbildningar, där vi fokuserar på att öka medvetenheten om diskrimineringslagen samt främja inkludering och mångfald.

VÅRT KVNNLIGA NÄTVERK, WINS

Att öka andelen kvinnor i hela bolaget och på ledande positioner för att få en bättre balans mellan könen, är en del i Securitas Sveriges mångfalds- och inkluderingsarbete. För att nå denna målsättning startades Securitas kvinnliga nätverk, WINS (Women’s Inspirational Network of Securitas), hösten 2021 med syftet att inspirera och stötta kvinnor inom bolaget. WINS ska genom sitt arbete bidra till att kvinnliga kollegor trivs, stannar och utvecklas tillsammans med bolaget. Ett mål för arbetet är att också stärka möjligheterna

och förutsättningarna för att få fler kvinnor att söka sig till Securitas. Under 2024 hölls den första WINS-dagen, en nätverksträff för medlemmarna med utvecklande föreläsningar och möjlighet att lära känna nya kollegor.

Mångfald och inkludering

Mångfald utgör en kraftfull drivkraft för vår tillväxt på Securitas. Det motiverar oss att skapa en inkluderande kultur där innovation kan blomstra. Att främja en kultur av inkludering och innovation är ett konkret åtagande som är centralt för vår affärsstrategi. Genom att skapa en arbetsmiljö som omfamnar olikheter och är inkluderande kan vi säkerställa vi att vi attraherar och behåller de bästa talangerna, främjar en långsiktigt tillväxt och skapar en positiv arbetsmiljö med högpresterande team.

RAMVERK FÖR LEDARSKAP

En av hörnstenarna i vår mångfaldsresa är vår ledarskapsmodell. Denna ledarskapsmodell följs upp av ett utbildningsprogram bestående av bl.a. workshops, digitala- och fysiska utbildningar. Utbildningsprogrammet säkerställer att alla våra ledare förstår hur rätt beteenden kan främja en kultur av inkludering, engagemang och tillväxt. Det rustar våra ledare med kunskap och färdigheter för att effektivt leda sina team.

SPECIALISTER OCH AMBASSADÖRER INOM MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Varje land i Europa har en dedikerad specialist inom mångfald- och inkludering. Dessa specialister arbetar nära VD och ledningsgruppen för att skapa handlingsplaner och driva arbetet framåt. Dessutom har

vi i Sverige utbildat ambassadörer runt om i landet för att stödja chefer och driva mångfald- och inkluderingsfrågor på lokal nivå. På så sätt kan vi säkerställa att arbetet med att främja ökad mångfald och inkludering förblir levande i vardagen för alla. HBTQIA+

Securitas mål är att skydda alla, oavsett könsidentitet eller sexuell läggning. Vi strävar efter att öka kunskapen och förståelsen för HBTQIA+ frågor inom hela företaget genom att exempelvis delta i Pridetåg runt om hela Sverige.

SAMARBETE MED KUNDER

Vår hållbarhetsstrategi inkluderar fokus på mångfald, jämlikhet och inkluderingsinitiativ. Vad som skiljer vårt tillvägagångssätt från andra är den centrala roll som våra kunder spelar i utformningen av denna strategi. Genom ett nära samarbete med flera av våra kunder gällande mångfald och inkludering skapar vi meningsfulla partnerskap och strävar gemensamt efter hållbara tjänster. Vi är fast beslutna att forma en ljusare och mer innovativ framtid tillsammans med våra kunder. Mångfald och inkludering är inte bara ett mål utan en integrerad del av vår kultur och framgångssaga.

INKLUDERINGSINDEX

I vår årliga medarbetarundersökning följer vi utvecklingen av vårt inkluderingsindex, som omfattar frågor om inkluderande ledarskap, inkluderande kultur och lika möjligheter. Undersökningen är ett viktigt verktyg för att identifiera rätt insatser och främja en arbetsmiljö där alla känner sig välkomna och värderade.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- **Samhällsengagemang**
- **Utbildning och kompetensutveckling**
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Som arbetsgivare strävar Securitas efter att skapa engagerade medarbetare som trivs på jobbet



Det är glädjande att se en fortsatt positiv utveckling även under 2024. Vi har förbättrat resultaten inom samtliga områden kopplade till inkludering, vilket visar att våra insatser ger effekt.

Särskilt stolta är vi över att vårt eNPS (Employer Net Promoter Score) för inkluderande kultur har ökat från 25, år 2023 till 31, år 2024. Ännu mer glädjande är att kvinnors upplevelse av inkluderande kultur har tagit ytterligare ett kliv framåt – från eNPS 23, år 2023 till 29, år 2024.

Dessa framsteg bekräftar att vi rör oss i rätt riktning mot en mer inkluderande och attraktiv arbetsplats för alla.

Samhällsengagemang

Securitas är en stolt sponsor till stiftelsen Talita, som hjälper kvinnor ut ur prostitution, pornografi och människohandel. Talita har tidigare anordnat föreläsningar för medarbetare på Securitas och tagit fram en utbildning som ger medarbetarna kunskap för hur man upptäcker missförhållanden och vad man kan göra för att hjälpa.

Utbildning och kompetensutveckling

Som Sveriges största arbetsgivare inom säkerhetsbranschen strävar vi efter att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder utvecklingsmöjligheter och variation. Våra utbildningsprogram är skraddarsydda för olika befattningar och kontinuerligt uppdaterade för att möta såväl verksamhetens som kundernas behov, och för att säkerställa att våra medarbetare har den senaste kunskapen.

INDIVIDUELL UTVECKLING

Vi investerar i kompetensutveckling genom både vår interna utbildningsverksamhet och genom deltagande i den bransch-gemensamma utbildningsverksamheten, BYA (Bevakningsbranschens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd). Många av våra medarbetare väljer att stanna länge hos oss och göra karriär inom bolaget genom att avancera och utbildas till nya roller, vilket vi aktivt uppmuntrar och stödjer.

Medarbetarresan

Som arbetsgivare strävar Securitas efter att skapa engagerade medarbetare som trivs på jobbet och ges möjlighet att utvecklas till sin fulla potential. För detta ändamål arbetar vi aktivt med det vi kallar för medarbetarresan.

Securitas investerar i medarbetarens utveckling under hela medarbetarresan genom att arbeta strukturerat med Talent Management och Successionsplanering.

Vi förbättrar och utvecklar kontinuerligt våra utbildningsprogram för att möta de ständigt föränderliga behoven hos våra medarbetare. Vår strategi inkluderar en mix av digitala lärandemetoder såsom Micro Learnings och videobaserat lärande, tillsammans med traditionellt fysiskt lärande.

På Securitas erbjuder vår utbildningsplattform en rad olika utvecklingsmöjligheter för alla våra medarbetare, både genom externa samarbeten som Viva Learning och interna kurser inom exempelvis svåra samtal, arbetsmiljöutbildning, ledarskap och Insider Threat-träning. Genom vår avdelning för

Learning & Talent, som är specialiserad på kompetensutveckling, ledarskapsutveckling och grupputveckling, kan vi arbeta både proaktivt och behovsanpassat för att driva verksamheten framåt och säkerställa att våra medarbetare ständigt växer och utvecklas

TALANGUTVECKLING & SUCCESSIONSPLANERING

På Securitas arbetar vi aktivt med Talent Management, där vi noggrant utvärderar medarbetarnas potential, prestation och ambition för att identifiera framtida möjligheter och utveckla dem för att ta nästa steg i karriären. Detta tillvägagångssätt möjliggör för Securitas att behålla kompetensen internt, vilket också minskar den påverkan som uppstår på kunden när nyckelpersoner lämnar företaget.

ENGAGERADE MEDARBETARE

Securitas genomför årligen en medarbetarundersökning, Engage, där alla medarbetare har möjlighet att delta och lämna sina synpunkter. Efter att undersökningen har genomförts arbetar cheferna med resultaten genom att implementera både kort- och långsiktiga åtgärder. Dessutom hålls regelbundna medarbetarsamtal eller arbetsplatsmöten mellan medarbetare och deras närmsta chef eller gruppleddare. Dessa samtal fokuserar på trivsel, prestation och individens utveckling för att säkerställa en kontinuerlig dialog och stödja medarbetarnas framsteg och välmående.

SECURITAS RAMVERK FÖR LEDARSKAP – SECURITAS LEDARSKAPSMODELL

Under 2023 lanserade Securitas ett nytt ramverk för ledarskap, grundat på den senaste forskningen inom området. Detta

Vd:n har ordet	
Om Securitas	
Vårt hållbarhetsarbete	
- Hållbarhetsmål - Policyer	
►	People
	- Rekrytering - Jämställdhet - Mångfald och inkludering
	Samhällsengagemang
	Utbildning och kompetensutveckling
	Hälsa och säkerhet
Planet	
- SBTi - Miljöarbete	
Prosperity	
- Affärsetik, våra principer - Riskhantering - Regelefterlevnad och ramverk - Leverantörer	
Kvalitet	
Nyckeltal	

ramverk består av 12 olika beteendeområden, vilka sammanfattas i bilden. Varje delområde illustreras sedan vidare genom olika beteenden, som sträcker sig från att göra för lite till att göra för mycket. Genom ramverket kan vi guida våra ledare att agera rätt i olika situationer och skapa ett hållbart och framgångsrikt ledarskap över tid.

UTVECKLING AV GRUPPLEDARE OCH ARBETSLEDARE

Genom utveckling av ledarskapet och företagskulturen strävar vi efter att skapa socialt trygga arbetsplatser där varje individ känner sig som en värdefull del av gemenskapen. I en verksamhet som Securitas, som bedrivs dygnet runt och där ansvariga chefer inte alltid är fysiskt närvarande, blir andra ledarroller avgörande. På senare år har vi därför fokuserat på att utveckla rollerna som gruppledare och arbetsledare. Dessa roller, även om de inte alltid har formellt personalansvar, spelar en samordnande roll och har ofta den dagliga kontakten med medarbetarna. För att dessa funktioner ska få rätt förutsättningar i sin roll genomgår gruppledare nu arbetsmiljöutbildning (AFG) och arbetsledare får samma utbildning (PAM) som övriga chefer i företaget.

Hälsa och säkerhet

Det är av yttersta vikt att också säkerställa en trygg och attraktiv arbetsplats för våra medarbetare. För uppnå detta fokuserar vi på att skapa en god arbetsmiljö både socialt, organisatoriskt och fysiskt. Vi erbjuder rättvisa arbetsvillkor och arbetar proaktivt för att minimera riskerna för arbetsplatsolyckor och minska sjukfrånvaron.

FÖREBYGGANDE ARBETE

För att förebygga arbetsplatsolyckor genomför vi alltid en riskbedömning innan vi påbörjar nya uppdrag. Vid behov, såsom förändringar i arbetsuppgifterna, genomför vi uppföljningar av riskbedömningen. Varje år utarbetar arbetsgivaren en handlingsplan i samarbete med skyddsombuden för att fastställa vilka skyddsronder och riskbedömningar som ska utföras och när de ska genomföras. Vid årsskiftet genomförs en årlig uppföljning tillsammans med skyddsombuden för att säkerställa att planen har genomförts.

RAPPORTERING, UPPFÖLJNING OCH ANALYS

För rapportering av eventuella riskobservationer, tillbud eller olycksfall använder vi det webbaserade verktyget IA, administrerat av AFA försäkring. Varje driftområde har utsedda händelseansvariga som, tillsammans med lokala skyddsombud, utreder varje händelse och vid behov tar fram åtgärder för att förhindra upprepning. Vid arbetsskador eller allvarliga tillbud anmäler vi till både Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket via IA-systemet. Alla händelser analyseras på skyddsgruppsmöten inom driftområdet. Systemet ger oss också möjlighet att ta fram statistik på lokal, regional och företagsnivå.

SJUKFRÅNVARO

Vi mäter kontinuerligt sjukfrånvaron på grupp- och individnivå, vilket följs upp på skyddsgruppsmöten tillsammans med arbetstagarorganisationen. Om en medarbetare ökar sin korttidsfrånvaro fångar chefen upp detta tidigt och håller ett inledande samtal för att undersöka hur medarbetaren mår och trivs på arbetsplatsen. Vid behov

involveras företagshälsovården för ytterligare stöd. Vid långtidsfrånvaro hålls regelbundna möten och samtal med medarbetaren för att stödja och planera återgången till arbetet. Företagshälsovården är också en resurs som kan erbjuda ytterligare stöd för medarbetaren och företaget vid exempelvis konflikthantering, grupputveckling och arbetsanpassning.

ÅRLIG OSA- OCH MEDARBETARUNDERSÖKNING

Resultaten från den årliga organisatoriska och sociala arbetsmiljöundersökningen (OSA-undersökningen) och medarbetarundersökningen visar på både utvecklingsområden och områden där vi lyckas bra. Bland utvecklingsområdena kan vi förbättra effektiviteten i vårt arbetssätt och informationsflöden, exempelvis genom att fullt ut rulla ut mötesstrukturer inom ramen för produktionsoptimering. Till det positiva kan vi i undersökningarna utläsa att medarbetarna upplever mycket goda relationer till sina kollegor och att kollegor ställer upp för varandra i det dagliga arbetet. Vi är övertygade om att det är en av framgångsfaktorerna till att vi har starka och framgångsrika team.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

► Planet

- **SBTi**
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Securitas ansluter sig till Science Based Targets initiative (SBTi)

I december 2023 blev Securitas miljömål godkänt av Science Based Targets initiative (SBTi), Securitas har åtagit sig att minska absoluta utsläpp av växthusgaser i scope 1, 2 och 3 med 42 procent till 2030, med 2022 som basår.



Den första Global partnern som respekterar 1,5°C-målet i COP21 Parisavtalet från vår bransch.



De ambitiösa målen är i linje med 1,5-gradersmålet som sattes i Parisavtalet. Vi har redovisat våra CO2-utsläpp genom CDP i många år och har nu utökat rapporteringen så att den inkluderar alla relevanta kategorier i scope 3. Säkerhetsbranschen är inte en av de större utsläpparna, men vi vill ändå vara en del av lösningen och bidra till att göra vår värld en mer hållbar plats.

Securitas miljöpolicy för koncernen fastställer att vi ständigt ska sträva efter att minska vår klimatpåverkan, särskilt inom områdena energi och transport. Policyn föreskriver gränsvärden för koldioxidutsläpp för nya inköpta eller leasade företagsbilar och vi strävar efter att följa Rio-deklarationens försiktighetsprincip avseende hot om allvarlig skada på miljön. Koncernens verksamhet kräver inte något tillstånd enligt svensk miljölagstiftning.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- - SBTi
 - **Miljöarbete**

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Planet

Securitas Sverige är certifierat i enlighet med ISO 14001 vilket säkerställer att vi hanterar frågor om yttre miljö på ett systematiskt sätt och att vårt arbetssätt beskrivs och styrs ut i verksamheten. All verksamhet inom Securitas Sverige är certifierat.



Alla anställda går en digital miljöutbildning som vi tagit fram själva och som är anpassad efter Securitas verksamhet.

Miljöarbete

Som grund till Securitas Sverige miljöarbete har en miljöaspektidentifiering och miljöaspektbedömning genomförts. Dessa utgår från aktiviteter som finns kopplade till de tjänster och produkter som Securitas erbjuder. Aspekterna bedöms utifrån miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv, lagkrav, risker och möjligheter och möjlighet att påverka. Minst en gång per år uppdateras miljöaspektbedömningen.

Mest betydande miljöaspekter följs upp med mål och mätningar.

Rutiner är framtagna för att styra organisationen till minsta möjliga miljöpåverkan. Securitas har ett ärendehanteringssystem där förbättringar och avvikelser kan rapporteras. Dessa utreds och analyseras för att åtgärda avvikelser och förebygga att liknande händelser inte sker igen.

Årligen sammanställs en emissionsrapport av koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet men även indirekta utsläpp (scope 2-3) i enlighet med SBTis riktlinjer.

Inom Securitas har vi identifierat att våra transporter, uniformer och kontor/energiförbrukning är de områden som vi har stor miljöpåverkan inom och där vi också har störst möjlighet att påverka. För oss är det viktigt att se till helheten, dvs inte bara det vi gör utan hela kedjan från tillverkning, användning och hantering av det avfall som uppstår. Därav vikten att samarbeta med våra leverantörer och hitta bra samarbetspartners som prioriterar miljöarbetet högt precis som vi.

Alla anställda går en digital miljöutbildning som vi tagit fram själva och som är anpassad efter Securitas verksamhet. Den anställda får kunskap i hur vår verksamhet påverkar miljön och vad vi och den enskilde personen kan göra för att göra skillnad.

FORDON

Våra fordon är utrustade med färd datorer för att få tillgång till statistik på t.ex. bränsleförbrukning och körda sträckor. Detta gör att vi kan optimera våra rutter och anpassa rätt fordon för rätt uppdrag. Vi utvecklar ett AI-stöd för att effektivisera vårt arbete med att planera våra uppdrag.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- • SBTi
- **Miljöarbete**

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

I väktarens dagliga rutiner ingår att genomföra översyn av fordonet. Dels visuell översyn men även att kontrollera utrustning och fordonets kondition (däck, olja, bränsle mm). Genom att upptäcka och åtgärda brister i tid kan mer miljöpåverkande reparationsarbeten undvikas.

Vi ökar konstant antalet elfordon i vår fordonsslotta. Där det inte är möjligt pga. infrastruktur så försöker vi välja laddhybrider och fordon som kan tanka HVO.



Laddning av elfordon kräver en ny infrastruktur av tillgång till ”bränsle”. Vi driver ett internt projekt för att säkra laddningen och det med så grön el som möjligt.

Vår förmånsbilspolicy tillåter bara elfordon eller laddhybrider

UNIFORMER

Våra uniformer styrs av regelverk både vad gäller utformning och hantering. Vi arbetar aktivt tillsammans med våra leverantörer för att minska miljöpåverkan. Både genom att minska förbrukningen, använda material med lägre miljöpåverkan samt rutiner för återanvändning och återvinning.

2024 implementerades en ny uniform där större andel av plaggen kommer från textiler med lägre miljöpåverkan än tidigare.

När en person slutar tas uniformen tillbaka, tvättas och återanvänds av en annan anställd.

Vi håller nere antalet artiklar i vårt utbud. Samma artikel kan användas till flera uniformer tack vare genomtänkt design. Vi kan också bättre prognostisera vilka mängder som kommer behövas så det inte blir överproduktion.

KONTOR OCH ENERGIFÖRBRUKNING

Vi hyr våra lokaler där energin som regel ingår i hyran. Vi har en ständig dialog med hyresvärdarna för att se över mer hållbara alternativ gällande energiförbrukningen. Ett stort projekt pågår där vi inventerar våra hyresavtal och försöker uppdatera dem till att minst innehålla grön el.

Planering av nya kontor görs med miljö och hållbarhetsaspekter i åtanke.

Alla kontor genomför sina egna miljöåtgärder i form av att släcka, rörelsedetektorer och andra miljösparande åtgärder.

Vi använder mycket teknik inom verksamheten i form av datorer, telefoner och annan teknisk utrustning som kräver energi. Här har vi nära samarbete med leverantören av IT-utrustning för energisnål utrustning samt att de återtar utrustning, reparerar och återanvänder och på så sätt förlängs livslängden.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

► Prosperity

- **Affärsetik, våra principer**
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Prosperity

Affärsetik - Allt grundar sig i våra värdeord, Ärlighet - Vaksamhet - Hjälpsamhet.



Affärsetiksansvariga finns på olika nivåer i bolaget och samverkar i syfte att stötta varandra.

Ärlighet

Ärlighet innebär att vi ska agera hederligt och etiskt korrekt. På Securitas kompromissar vi inte när det kommer till att hålla sig till sanningen och vara ärliga, vi insisterar på att alla våra anställda på ett transparent sätt ska kunna uttrycka sina åsikter och även rapportera om eventuella oegentligheter eller liknande utan att riskera några repressalier.

Vaksamhet

Vaksamhet innebär att vi är aktivt uppmärksamma på vår omgivning. Våra anställda förväntas agera med noggrannhet och ha förmågan att observera, lyssna och utvärdera i syfte att skydda våra kunders lokaler och egendom såväl som att skydda de värderingar och den etik som Securitas representerar.

Hjälpsamhet

Hjälpsamhet innebär att vara serviceinriktad och tillmötesgående mot våra kunder, kollegor och andra som vid behov behöver hjälp.

Våra principer

Vårt regelefterlevnadsprogram är utformat i syfte att aktivt motverka och hantera våra huvudsakliga risker.

- Mutor och korruption
- Konkurrensrätt
- GDPR och dataskydd
- Intressekonflikter
- Tredjepartsrisker

MUTOR OCH KORRUPTION

På Securitas har vi nolltolerans mot all form av mutor och korruption, och vi får inte under några omständigheter erbjuda, begära eller ta emot några som helst mutor, andra fördelar, s.k. smörjbetalningar eller andra olagliga eller oetiska betalningar i syfte att vinna eller upprätthålla avtal eller andra affärsmöjligheter.

KONKURRENSRÄTT

Securitas tror på en rättvis marknad med en ärlig konkurrens som baseras på ärlighet, kvalitet, pris och kundservice. Vi är fast beslutna att respektera och efterleva samtliga tillämpliga lagar och regler som syftar till att främja en rättvis konkurrens på marknaden.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- **Riskhantering**
- **Regelefterlevnad och ramverk**
- Leverantörer

Kvalitet

Nyckeltal

Hur hanterar vi risker?



Vi sätter en standard för uppförande genom olika policyer och vår Kod för Värderingar och Etik och vi har obligatoriska utbildningar inom de olika områdena för våra väsentliga risker.



Vi har processer på plats för att se till att identifierade oegentligheter hanteras och följs upp med syfte att förebygga förekomsten av liknande händelser i framtiden.



Vi arbetar proaktivt med vår verksamhet för att minska risker genom olika processer, policyer, utbildningar, kommunikation men också genom olika kontroller och revisioner.



Vi tillser att vårt löpande arbete genomsyras av högsta integritet genom att inkludera kontroller och revision både som oberoende interna revisioner såväl som oberoende externa revisorer.

GDPR OCH DATASKYDD

Securitas respekterar individens rätt till integritet och vi är fast beslutna att hantera personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med alla tillämpliga lagar inom området för personuppgiftsbehandling och dataskydd. Vi lever efter vår princip “Din integritet är vår prioritet”.

INTRESSEKONFLIKTER

På Securitas ska våra affärsbeslut alltid baseras på objektiva skäl och kriterier, och vi ska aldrig låta oss påverkas av en anställds personliga relationer eller aktiviteter utanför Securitas eller en anställds ekonomiska intressen. Anställda och affärspartners måste därför undvika alla former av intressekonflikter, inklusive sådana situationer som av utomstående kan uppfattas som en intressekonflikt mellan en anställds eller affärspartners personliga aktiviteter utanför Securitas och deras del i Securitas verksamhet.

TREDJEPARTSRISKER

Alla leverantörer och underleverantörer förväntas uppfylla Securitas etiska, kvalitets- och andra standarder samt förväntningar. Vidare kräver vi att samtliga leverantörer och underleverantörer alltid efterlever alla relevanta lagar, regler och förordningar, inklusive lagar inom personuppgiftsbehandling och dataskydd.

Hur hanterar vi risker?

Vi sätter en standard för uppförande genom olika riktlinjer och vår Kod för

Värderingar och Etik och vi har obligatoriska utbildningar inom de olika områdena för våra väsentliga risker.

Vi identifierar oegentligheter genom bevakning av visselblåsarsystem och genom olika processer och utredningar. Vidare hanteras identifierade oegentligheter och följs upp på lämpligt vis för att förebygga liknande problem i framtiden.

Vi arbetar proaktivt med vår verksamhet för att minska risker genom olika processer, policyer, utbildningar, kommunikation men också genom olika kontroller och revisioner. Vi tillser att vårt löpande arbete genomsyras av högsta integritet genom att inkludera kontroller och revision både som oberoende interna revisioner såväl som oberoende externa revisioner.

Affärsetik och regelefterlevnad och vårt ramverk

AFFÄRSETIKSFRÄMJANDE WORKSHOPS OCH LÖPANDE KOMMUNIKATION

I varje land finns affärsetiksrepresentanter som driver agendan för affärsetik på landsnivå och stöttar organisationen i frågor och kommunikation men även med utbildning inom området.

Securitas arbetar löpande med att kommunicera kring Affärsetik samt med att hålla affärsetiksfrämjande Workshops med olika grupper inom företaget i enlighet med en årlig kommunikationsplan.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- **Leverantörer**

Kvalitet

Nyckeltal



På Securitas tror vi på att ”tone from the top” och affärsetikansvarige börjar därför med att hålla workshops med ledningsgruppen för att därefter föra budskapet vidare ut i organisationen.

Vi fokuserar på att bedöma risker och skapa förståelse för det nuvarande läget vad avser efterlevnad, samt skapa riskbaserade handlingsplaner som baseras på de identifierade förbättringsmöjligheterna.

Vidare finns en kommunikationsplan på årsbasis för att driva olika kampanjer inom området för affärsetik, och detta är en ständigt återkommande punkt vid olika ledarforum och chefsträffar inom Securitas. Budskapet är tydligt, vi ska alltid agera korrekt i enlighet med våra riktlinjer och lagar. Affärsetik finns med även på agendan vid alla personalmöten med våra väktare.

GRUNDPELARNÄ FÖR AFFÄRSETIK INOM SECURITAS

- Vi satsar på våra chefer och vårt ledarskap och börjar uppifrån för att driva arbetet via våra chefer ut i organisationen.
- Värderingar och Etik relaterade utbildningar.
- Vi tillser att våra funktioner arbetar på ett lämpligt vis med nödvändiga roller involverade, korrekta och tydliga behörigheter och fördelning av ansvar och attestnivåer.
- VD signar olika aktiviteter varje år inom området regelefterlevnad (s.k. “compliance letter”) för att löpande ha fokus på efterlevnad, och skräddarsytt driva arbetet framåt efter behov.

- Affärsetikansvariga finns på olika nivåer i bolaget och samverkar i syfte att stötta varandra. Hos oss finns en affärsetiks representant som är ansvarig för att driva arbetet i våra operationella bolag i Sverige men i nära samarbete med de affärs-etiksteam och ansvariga som finns vid vårt moderbolag och inom vår Europadivision.
- Effektiv visselblåsning genom tredjeparts-system med möjlighet till anonym rapportering, tydliga instruktioner för de som utreder och tydlig information till eventuella rapportörer om processen vid utredning osv.
- Utbildning inom, anti-korruption, gåvor och representation, intressekonflikter, visselblåsning, konkurrensrätt m.m.
- Aktiv kommunikation från ledningsgrupp, chefer, HR, Säkerhetsavdelningen och vår Legala avdelning.

Leverantörskedjan

Vi måste säkerställa att våra leverantörer lever upp till kraven i Securitas Uppförandekod för affärspartners. Uppförandekoden anger de minimistandarder för mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, arbetsmiljö, affärsetik, miljömässig hållbarhet och efterlevnad av lagar och förordningar som Securitas kräver att våra affärspartners ska följa när de gör affärer med oss.

Genom att vara tydliga med våra förväntningar och processer sänker vi inte bara riskerna utan bygger också starka och långvariga relationer med våra leverantörer.

Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer



Kvalitet

Nyckeltal

Kvalitet



Kvalitetsarbete

Securitas Sverige är certifierat i enlighet med ISO 9001 vilket säkerställer att vi hantlar frågor inom kvalitet på ett systematiskt sätt och att vårt arbetssätt beskrivs och styrs ut i verksamheten. All verksamhet inom Securitas Sverige är certifierat

Securitas Sverige kvalitetsarbete handlar till stor del om att säkerställa att kundkrav och andra intressenters relevanta förväntningar uppfylls. Till det att följa upp verksamheten och att ständigt förbättras. Strategier, policyer och leveranskvalitet följs upp med mål och mätningar. Aktiviteter kopplas för att uppnå önskat resultat och rutiner är framtagna för att styra organisationen till bästa möjliga kvalitet och efterlevnad av krav.

Securitas har ett ärendehanteringssystem där förbättringar och avvikelser kan rapporteras. Dessa utreds och analyseras för att åtgärda avvikelser och förebygga att liknande händelser inte sker igen.

UPPFÖLJNING

- Övergripande för hela bolaget och lokala kundundersökningar genomförs och hanteras löpande, allt efter behov och efterfrågan.

- Våra tjänster följs upp med olika nyckeltal för att säkerställa att vi levererar det vi lovar. Åtgärder tillsätts för att vi ska bli ännu bättre och vi kan se att det ger positiva resultat.
- Via uppföljning av våra interna och externa revisioner, egenkontroller, inspektioner och inrapporterade ärenden fångar vi upp förbättrings- och utvecklingsområden. Det mer övergripande arbetet sker via kvalitetsrådet som sedan lyfter arbetet vidare ner i organisationen och rapporterar till ledningen.

SECURITAS SVERIGES CERTIFIERINGAR

ISO 9001 Kvalitetsledningssystem
 ISO 14001 Miljöledningssystem
 SSF 1061 Anläggarfirma kamera-bevakningssystem
 SSF 1101 Cybersäkerhet Basnivå – grundläggande IT-säkerhet
 SSF 136 – Larmcentraler
 SSF 1015 Anläggarfirma Inbrotts-larmsanläggning

Utöver ovan kan delar av verksamheten eller individer inneha även andra certifieringar beroende på typ av verksamhet.



Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet



Nyckeltal

Nyckeltal

Securitas Sverige är en del av Securitas koncern och hållbarhetsrapport görs för hela koncernen. Nedan återfinns utvalda nyckeltal gällande specifikt Securitas Sverige.

Könsfördelning, medelantal anställda per år

	2024			2023			2022		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Antal anställda	4741	1728	6469	4648	1674	6322	4674	1688	6362
Andel i %	73	27	100	74	26	100	73	27	100

Andel anställda som täcks av kollektivavtal, %

	2024	2023	2022
Andel anställda som täcks av kollektivavtal	100	100	100

Personalomsättning, %

	2024	2023	2022
Personalomsättning	19,3	19	19,5

Personalomsättningen beräknas som upphörande av anställning som andel av verkligt antal anställda vid periodens början. Upphörande av anställning inkluderar upphörande på grund av beslut av medarbetare eller arbetsgivare, men inte på grund av beslut av kund eller på grund av pensionering eller dödsfall.

Nyanställda – åldersgrupp och kön i förhållande till nyanställda, %

	2024			2023			2022		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Under 30 år	50	22	72	51	23	74	48	21	69
30–50 år	15	6	21	13	5	18	17	7	24
Över 50 år	5	2	7	6	2	8	5	2	7
Total	70	30	100	70	30	100	70	30	100

Andel av anställda med heltids- respektive deltidsanställning, %

	2024	2023	2022
Heltid	54	53	54
Deltid	46	47	46
Total	100	100	100

Könsfördelning, %

	2024	2023	2022
Heltid, män	40	39	39
Heltid, kvinnor	15	14	15
Deltid, män	33	33	33
Deltid, kvinnor	12	14	13
Total	100	100	100



Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet



Nyckeltal

Arbetsstyrka uppdelad på anställningskategori

	2024			2023			2022		
	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total	Män	Kvinnor	Total
Chefer/tjänstemän	569	245	814	580	223	803	526	199	725
Väktare/medarbetare i frontlinjen	6 668	2 451	9 119	6 861	2 650	9 511	6 855	2 724	9 579
Total	7 237	2 696	9 993	7 471	2 873	10 314	7 381	2 923	10 304

Chefer, uppdelade på kön

	Män	Män, %	Kvinnor	Kvinnor, %	Total
Ledningsgrupp	6	60	4	40	10
Regionchefer* ingår i ledningsgrupp	2	67	1	33	3
Avdelnings- och driftchefer	110	85	19	15	129
Alla chefer	116	83	23	17	139

Utbildningstimmar

	2024	2023	2022
Totalt antal utbildningstimmar	456 345	475 643	405 848
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per medarbetare	45,9	46,1	39,4

Utbildningstimmar per anställningskategori

	2024	2023
Chefer/tjänstemän	12 415	12 490
Medarbetare i frontlinjen	443 930	463 153
Total	456 345	475 643

Utbildningstimmar, uppdelat per kön

	2024	2023
Män	327 341	335 396
Kvinnor	129 004	140 247
Total	456 345	475 643

Arbetsrelaterade skador*

	2024	2023	2022
Totalt antal arbetade timmar	12 492 272	12 137 886	12 036 882
Antal arbetsrelaterade olyckor	567	657	569
Skadefrekvens (1 000 000 timmar)	45,39	54,13	47,27
Antal skador med frånvaro (LTI)	138	153	138
Skadefrekvens, skador med frånvaro (LTIFR; 1 000 000 timmar)	11,05	12,61	11,66
Antal arbetsrelaterade dödsfall	0	0	0



Vd:n har ordet

Om Securitas

Vårt hållbarhetsarbete

- Hållbarhetsmål
- Policyer

People

- Rekrytering
- Jämställdhet
- Mångfald och inkludering
- Samhällsengagemang
- Utbildning och kompetensutveckling
- Hälsa och säkerhet

Planet

- SBTi
- Miljöarbete

Prosperity

- Affärsetik, våra principer
- Riskhantering
- Regelefterlevnad och ramverk
- Leverantörer

Kvalitet



Nyckeltal

Direkta GHG-utsläpp och indirekta marknadsbaserade GHG-utsläpp i ton CO₂-ekvivalent (tCO₂e)

	Direkta (Scope 1)	%	Indirekta (Scope 2)	%	Indirekta (Scope 3)	%	Total	%
2024	7 526	37	523	3	12 045	60	20 094	100
tCO ₂ utsläpp per medarbetare (medelantal årsanställda)	3,11							
Förändring jämfört med 2022, %	-33							
2023	5 961	25	849	3	17 325	72	24 135	100
tCO ₂ utsläpp per medarbetare (medelantal årsanställda)	3,82							
2022	8 038	27	2 502	8	19 253	65	29 793	100
tCO ₂ utsläpp per medarbetare (medelantal årsanställda)	4,68							

Fordon som ägs eller leasas av företaget

	2024	%	2023	%	2022*	%
Antal bilar	1 518	100	1 538	100	1 427	100
Varav elbilar	176	12	126	8	36	3
Antal laddhybrider	480	32	477	31	323	23

*Antalet fordon är justerat i efterhand pga felaktiv data för 2022 gällande antal

2022 är basår för klimatberäkningarna, eftersom det är basår för Securitas miljömål, som validerats av Science Based Targets initiative (SBTi).

Klimatberäkningar kvantifierar alla sju växthusgaser enligt Kyotoprotokollet där det är tillämplbart och mäter dem i enheter motsvarande koldioxidekvi- valenter, CO₂e. För Securitas är följande växthusgaser tillämpliga och har inkluderats i beräkningen: Koldioxid (CO₂), metan (CH₄), lustgas (N₂O),

The Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard är en standard för att rapportera klimatdata. Systemet Sphera har använts som beräknings- verktyg.